

## INTERVIEW TECH



## 'Privacywet Europa verstikt innovatie'

Europa zet zichzelf op achterstand, zegt techlobbyist Gary Shapiro

Hella Hueck  
Den Haag

Op het gebied van innovatie doet Europa het rampzalig. De nieuwe Europese privacywetgeving is volledig doorgeslagen. Gary Shapiro houdt van pittige uitspraken. Shapiro is directeur van de Consumer Tech Association (CTA), de Amerikaanse techkoepel waarbij ruim 2200 bedrijven zoals Amazon, IBM, Facebook en Google zijn aangesloten. Daarnaast organiseert hij de grootste gadgetbeurs van de wereld, de CES in Las Vegas.

Daarmee is hij een van de invloedrijkste lobbyisten voor de techsector in Washington. Shapiro is in Nederland om te spreken op het internationale Congres over Internetaccountability in het Vredespaleis in Den Haag.

Zijn boodschap: de Europese privacyregels die bedrijven sinds 25 mei dwingen tot openheid over de consumentendata die ze verzamelen, zijn een loden last. 'Laat bedrijven zelf zaken als privacy reguleren, anders verstik je als overheid innovatie.'

V U gaat niet bij het Amerikaanse Congres lobbyen voor het invoeren van een soortgelijke strenge privacywet die Europa nu heeft? 'Alsjeblieft niet, zeg. Europa slaat helemaal door met privacy. De

Europese Unie zit start-ups die hun businessmodel baseren op data, enorm dwars. Alles is ineens privacygevoelig geworden. Dat is verstikkend voor ondernemers. Bedenk wel: in China is helemaal geen privacy. Bedrijven en de overheid kunnen heel veel data over consumenten verzamelen en op basis van die data leren en nieuwe businessmodellen bedenken. Europa gaat achterlopen door deze wet.'

V Moet er niet een economisch machtsblok zijn dat daar tegen ingaat en de digitale rechten van burgers goed beschermt? 'Europa gebruikt regelgeving om grote, Amerikaanse bedrijven te dwarsbomen. De houding hier in Europa is: we kunnen zelf geen goede bedrijven opzetten, dus we leggen Amerikaanse bedrijven maar miljoenenboetes op. Het aantal bedrijven dat meer dan \$1 mrd waard is, kun je in Europa op de vingers van één hand tellen. Natuurlijk is privacy belangrijk. Consumenten moeten tot niets gedwongen worden en het moet transparant zijn wat er met de data gebeurt. In de VS zijn wij met de leden van de Consumer Tech Association bij elkaar gaan zitten en hebben we een gedragscode opgesteld. President Obama heeft die richtlijnen overgenomen.'

Gary Shapiro spreekt op de door hem georganiseerde gadgetbeurs CES in Las Vegas.

FOTO: BLOOMBERG

V Facebook heeft zich duidelijk van die code niet veel aangetrokken. Werken handhaving en boetes dan niet veel beter? 'Ik moet bekennen dat Silicon Valley in het verleden de wet heeft genegeerd. Maar ik zie bedrijven echt veranderen.'

V Wat vindt u persoonlijk van het schandaal rond Facebook en Cambridge Analytica? 'Ik ben zelf een Facebook-gebruiker en ik vind de zaak verontrustend. Maar de markt straft Facebook ook af. Een bedrijf als Apple is nooit serieus gehackt en gaat netjes met gegevens om. Maar de machtige bedrijven van vandaag kunnen morgen weggevaagd zijn. Je moet het vertrouwen van de klant hebben, anders word je zo weggevaagd.'

V De ceo's van Apple, Google en Facebook hebben geen warme relatie met president Trump. Hij haalt ook regelmatig uit naar Jeff Bezos van Amazon. 'We overleven het wel. Extremer dan Trump gaat het niet worden verwacht ik. Je kunt veel kritiek hebben op Trump, dat heb ik zelf ook. Maar Trump heeft de economie weer goed aan de praat gekregen. Er is werk, lonen gaan omhoog, mensen betalen veel minder belasting. De economie ging dood onder Obama.'

“  
De Europese Unie zit start-ups die hun businessmodel baseren op data, enorm dwars”

## DEUTSCHE

-7,2%

Het aandeel Deutsche Bank zakte gisteren in Frankfurt 7,2% weg, nadat de Ameri-

## TOPMAN

Ceo Paul Polman hoopt op interne kandidaat als opvolger bij Unilever

Amsterdam Paul Polman hoopt dat Unilever kiest voor een interne kandidaat om hem op te volgen als topman. Volgens de ceo heeft het bedrijf daarvoor voldoende talenten in huis. Dat zei Polman in een gesprek met investeerders.

'We hebben een bijzonder sterk managementteam, en de

meer dan logisch. Als een bedrijf de beste man of vrouw wil aantrekken, moet je kandidaten van binnen en buiten met elkaar kunnen vergelijken.

Over zijn eigen vertrek zei Polman: 'We mogen trots zijn op wat we de afgelopen tien jaar hebben bereikt, maar er loopt nog een aantal zaken dat

### en in de bouw ijfers bij ProRail

richten zich ook op de woningbouw en kunnen nu betere prijzen vragen nu er een grote vraag naar huizen is ontstaan. Daarnaast is er gebrek aan technisch personeel, waardoor bouwbedrijven niet op alle opdrachten in kunnen gaan. Vooral spooronderhoud is een stuk duurder geworden, zegt Van